

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart est une Communauté d'agglomération située au sud de l'Île-de-France. Regroupant 23 communes sur les départements de l'Essonne et de la Seine et Marne, elle compte 353 000 habitants.

Bienvenue chez La Régie de l'Eau Grand Paris Sud

Un projet engageant, un management collaboratif, une ambiance conviviale... autant d'éléments qui poussent les collaborateurs d'Eau de Grand Paris Sud à s'investir au quotidien pour accompagner des projets ambitieux et donner un sens à leur métier.

Depuis sa création, Grand Paris Sud porte une politique volontariste et innovante en matière d'eau potable. Au nom de la préservation de la ressource, d'une plus grande transparence et d'une performance durable, la communauté d'agglomération s'est tournée vers une gestion publique de l'eau par le biais de sa Régie.

Réunis en conseil, les élus communautaires ont voté l'extension de la Régie à sept autres communes du territoire au 1^{er} janvier 2022 ainsi que la reprise de la compétence "assainissement" au 1^{er} janvier 2023 ; un élargissement du périmètre qui s'inscrit dans une ambitieuse stratégie d'expansion, requérant un renforcement de nos équipes. La Régie de l'Eau Grand Paris Sud recrute :

UN CHARGÉ D'OPÉRATIONS DÉSIMPERMÉABILISATION ET GESTION ALTERNATIVE DES EAUX PLUVIALES (F/H)

Poste basé rue du Bois Sauvage à Ris-Orangis

MISSIONS :

Placé sous la responsabilité hiérarchique du chef de pôle, le chargé d'opérations Désimpermeabilisation et gestion alternative des eaux pluviales apporte son expertise technique, financière et juridique en matière de désimpermeabilisation, et gestion alternative des eaux aux différentes échelles de l'aménagement.

Il exerce ses missions au sein d'un pôle, constitué de trois chargés d'opérations et d'un technicien, dont l'activité est orientée sur l'exercice de la GeMAPI et la gestion durable du grand cycle de l'eau (techniques alternatives d'assainissement, maîtrise agricole des ruissellements, etc.)

Il collabore avec les instances ou personnes suivantes :

- Au sein du Pôle : relations avec les deux autres chargés d'opérations spécialisés en prévention des inondations, gestion des milieux aquatiques et préservation de la ressource en eau et avec le technicien chargé d'entretien et de suivi de travaux rurs et bassins
- Directions : transition écologique, espace public, maîtrise d'ouvrage des espaces publics, aménagement et urbanisme, directions supports (juridique, finances)
- Administrations : Communes membres de GPS, DDT, Conseils Départementaux, Agence de l'Eau
- Autres : aménageurs

Missions Clés :

- Rôle de référent de GPS sur le volet désimperméabilisation (veille technique, juridique et financière, accompagnement sur le volet technique et financier des directions de GPS et communes dans leurs projets de désimperméabilisation, élaboration et partage de doctrine, etc.)
- Pilotage de l'étude des potentiels et opportunités de désimperméabilisation à l'échelle de l'agglomération en lien avec la Direction de la Transition Ecologique
- Apport d'expertise sur le volet dimensionnement hydraulique de la gestion alternative des eaux pluviales et des solutions fondées sur la nature en ville - jardins /arbres de pluie, noues, revêtements perméables, etc (veille technique, juridique et financière, accompagnement sur le volet technique et financier des directions de GPS et communes dans leurs projets, élaboration et partage de doctrine, etc.)
- Appui au pilotage technique du marché d'entretien et d'exploitation des rus et bassins de Grand Paris Sud, assuré par le chargé d'exploitation du pôle
- Appui à la sécurisation juridique et technique de la gestion des ouvrages hydrauliques à vocation de prévention des inondations
- Gestion des marchés publics (élaboration des pièces techniques, analyse des offres, exécution du marché) et rédaction des dossiers de demande de subventions dans ses domaines d'actions
- Contribution au suivi des aménagements portés par les partenaires externes (Etablissements Publics d'Aménagement en particulier) et rédaction des avis techniques relatifs aux projets d'aménagement et d'urbanisme et aux actes de rétrocession foncière
- Contribution aux réflexions sur l'élaboration des outils SIG destinés à faciliter l'activité du pôle
- Participation à la communication et sensibilisation en interne et externe à GPS sur ses domaines de compétences

Spécificités du poste :

Déplacements sur le territoire, présence exceptionnelle en réunion en soirée, port d'EPI

VOTRE PROFIL :

Filière technique – Catégorie A

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux

Permis B exigé

- Vous êtes idéalement titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 dans le domaine de la gestion de l'eau en milieu urbain, ou vous disposez d'une expérience concluante dans un poste similaire sur une durée d'au moins 3 ans
- Vous disposez de connaissances relatives aux domaines d'activités liés à l'hydraulique urbaine et fluviale

- Vous possédez des connaissances administratives et réglementaires (code général des collectivités territoriales, des marchés publics, de l'environnement, procédure Loi sur l'eau) ainsi que des connaissances liées à l'exécution financière des marchés

*Vous savez travailler en équipe et en transversalité,
Vous êtes reconnu pour votre rigueur et votre sens de l'organisation
Vous utilisez avec aisance les outils informatiques Word, Excel, Outlook... (pratique QJis appréciée)
Vous savez faire preuve de d'autonomie et rendre compte de votre activité
Vous avez le sens du service public auprès des usagers et des collectivités
Vous savez conduire un projet et gérer des prestataires
Vous aimez être sur le terrain.*

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Nos propositions :

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4jours/5jours par semaine possible + RTT + Compte épargne temps
Télétravail partiel possible
Rémunération statutaire + RIFSEEP
Carte titres restaurant et/ou restauration collective
Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel
Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance
Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement
De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.
Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.
Avançons ensemble, partageons nos talents !

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES
ou par email : recrutement@grandparissud.fr

Poste à pourvoir dès que possible

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.