

## **CHARGE DE DEVELOPPEMENT DES SYSTEMES D'INFORMATION F/H**

Réseau des médiathèques

### **Notre institution :**

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

Le réseau des médiathèques de Grand Paris Sud est constitué de 21 équipements, regroupés en pôles. Le réseau est par ailleurs doté de plusieurs services transversaux, travaillant en lien avec l'ensemble de ces pôles. Il est issu de la fusion en 2021 des deux réseaux de lecture publique de la Communauté d'agglomération, l'un situé en Essonne, l'autre en Seine-et-Marne. Afin d'accompagner cette mise en réseau, Grand Paris Sud s'est engagé dans un Contrat Territoire-Lecture (CTL) avec l'Etat. Le réseau des médiathèques a été labellisé Bibliothèque Numérique de Référence (BNR).

### **Vos futures missions :**

Votre mission sera de proposer les axes de développement des systèmes d'information et d'assurer leur mise en œuvre. Vous administrerez les logiciels métier et accompagnerez les équipes du réseau dans la maîtrise des outils.

Placé sous l'autorité du Responsable territorial chargé de la coordination de l'infrastructure numérique, vous serez amené à :

#### *Gestion des systèmes d'information :*

- *Superviser l'ensemble des activités et déclarations d'incidents,*
- *Administrer les publications métier (automates, accès publics ...).*

#### *Stratégie et déploiement :*

- *Assurer et partager une veille professionnelle,*
- *Proposer des axes de développement,*
- *Mettre en œuvre la stratégie numérique,*
- *Conduire les projets en lien avec les services supports et prestataires.*

#### *Accompagnement des agents :*

- *Former aux outils et technologies,*
- *Administrer les bases de connaissances des outils métiers.*

### **Spécificités du poste :**

Les agents du réseau travaillent du mardi au samedi, avec la possibilité de libérer un samedi sur deux.

**Votre profil :**

Catégorie A – Filière administrative

Cadre d'emploi des attachés

Poste permanent– Temps complet

*Vous maîtrisez les enjeux de la lecture publique et de la société de l'information,  
Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de solides connaissances en informatique (gestion de données, de parc informatique public et professionnel),  
Vous savez conduire un projet, animer une équipe, accompagner le changement,  
Vous êtes reconnu pour votre diplomatie, sens de l'écoute,  
Vous avez une aptitude au dialogue avec les partenaires,  
Vos qualités rédactionnelles sont reconnues,  
Vous avez le sens des responsabilités, le sens du service public,  
Vous faites preuve d'autonomie, d'ouverture d'esprit et de curiosité intellectuelle.*

**Nos propositions :**

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Carte titres restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :

Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart

Direction des Ressources Humaines

500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES

ou par email : [recrutement@grandparissud.fr](mailto:recrutement@grandparissud.fr)

**Poste à pourvoir dès que possible**

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.*