

DIRECTEUR.RICE DE LA PERFORMANCE ET DES PROJETS STRATEGIQUES RESSOURCES F/H

Poste basé à Evry-Courcouronnes

Notre institution :

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

La Direction générale adjointe Culture, Sport, Cohésion sociale et Territoire apprenant recrute son directeur de la performance et des projets stratégiques ressources.

La DGA 2CSTA regroupe près de 900 agents dans 7 directions, une soixantaine d'équipements publics, 53M€ de budget total de fonctionnement et 40M€ en investissement.

Vos futures missions :

Votre mission sera de :

- Renforcer la performance interne et structurer le pilotage des ressources à l'échelle de la DGA au service de l'ensemble des directions la composant, afin d'améliorer l'aide à la décision, son suivi et d'accompagner ainsi au mieux les transitions majeures en matière d'adaptation et d'évolutions des métiers, des compétences, et de méthodes de travail ;
- Renforcer les interfaces stratégiques ressources entre la DGA et les directions Ressources de la collectivité : RH, Finances, Commande publique, bâtiments, SI, Juridique, Communication/Événements, ... ;
- Développer le mode projet, l'évaluation, les processus d'expérimentation, de participation et d'innovation tant dans les méthodes de travail et fonctionnement internes que dans les approches partenariales et d'animation du territoire.
- Optimiser et mettre en adéquation les organisations avec l'évolution des objectifs et projets portés et déclinés au sein de chaque Direction.

Placé sous la responsabilité du DGA adjoint, vous serez amené à :

- Participer à la définition de la stratégie de performance de la DGA au sein du Comité de Direction de la DGA et assurer le pilotage de sa mise en œuvre en transversalité avec l'ensemble des Directions et du Secrétariat Général ;
- Assurer le pilotage stratégique des Ressources dans une logique de transformation et de performance ;
- Contribuer au développement de la démarche managériale transversale et participative, dans une logique de design, de co-production et d'innovation ;
- Contribuer à l'élaboration et au suivi de la feuille de route stratégique de la DGA.
- Accompagner, en lien avec le Secrétaire Général, les Directions de la DGA dans l'élaboration des indicateurs et outils d'aide à la décision stratégique sur l'ensemble des champs ressources ;

- Accompagner les Directions de la DGA dans la mise en place d'une démarche d'évaluation des politiques publiques dans un objectif de performance sociale, économique et environnementale.
- Piloter, en lien avec le Secrétaire Général, la structuration des fonctions Ressources dans toutes ses dimensions, et l'optimisation globale des Ressources à l'échelle de la DGA, en lien étroit avec la direction des ressources humaines ;
- Accompagner, avec l'appui du Secrétaire général, les Directions de la DGA dans la mise en œuvre des orientations stratégiques arrêtées en matière de développement de la politique RH (temps de travail, amélioration de la qualité du service, évolution des organisations, des compétences, formation, mobilité, qualité de vie au travail, attractivité, marque employeur...);
- Élaborer et mettre en œuvre, avec l'appui du Secrétaire Général, la stratégie financière, commande publique et achats à l'échelle de la DGA ;
- Accompagner fortement les Directions Métiers dans les évolutions engagées en matière de transformation numérique, de protection et d'ouverture des données, et de sécurité des systèmes d'information ;
- Contribuer à l'animation du collectif de la DGA.

Spécificités du poste :

Horaires de bureau, possibilité de déplacement sur le territoire de l'agglomération et de présence ponctuelle en soirée ou le week-end.

Votre profil :

Catégorie A - Filière administrative
Cadre d'emplois des attachés territoriaux
Poste permanent - Temps complet

Issu d'une formation en droit public, management des collectivités,

De formation supérieure en droit public, finances ou management des organisations publiques, vous disposez d'une expérience confirmée en collectivité territoriale, sur des postes avec une dimension stratégique et managériale. Vous justifiez de connaissances confirmées en ressources humaines, finances locales et/ou commande publique.

Vous savez travailler en équipe et en transversalité et vous êtes reconnu pour vos qualités de rigueur et d'anticipation, d'animation et de management d'équipes, d'analyse et d'esprit de synthèse, de capacité à suivre des projets complexes et à proposer des solutions.

Rigoureux, dynamique, diplomate, pragmatique et agile vous êtes force de proposition et vous souhaitez vous investir au sein d'un collectif de direction au service d'un territoire dynamique et ambitieux.

Nos propositions :

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4jours/5jours par semaine possible + RTT + Compte épargne temps
Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP
Tickets restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel
Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance
Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement
De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.
Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.
Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources et des Relations Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES
ou par email : recrutement@grandparissud.fr

Poste à pourvoir dès que possible

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.