

CHEF DE POLE DU DEVELOPPEMENT DE LA LECTURE PUBLIQUE F/H

Poste basé à Evry-Courcouronnes (91)

Notre institution :

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

La politique culturelle constitue un axe phare de l'agglomération qui se traduit aujourd'hui dans un schéma culturel ambitieux. Celui-ci marque la volonté de Grand Paris Sud de porter une politique culturelle complète au-delà d'une simple gestion d'équipements culturels et de favoriser le déclouisonnement entre les différents domaines concourants à la réalisation de ses ambitions.

La Direction du projet culturel de territoire est composée au 1er janvier 2024 de plus de 600 agents répartis dans 21 médiathèques, bibliothèques et ludothèques, 10 conservatoires et écoles de musique, 1 service d'arts visuels, 1 théâtre, 2 scènes de musiques actuelles, 2 cinémas d'art et d'essai (7 écrans), des studios de répétition et d'enregistrement et 1 service Patrimoine et Tourisme et une collection Musée de France.

Vos futures missions :

Votre mission sera de participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du schéma directeur de la politique culturelle. Le développement de la lecture publique représente un des axes forts des orientations des politiques publiques de l'Agglomération de Grand Paris Sud.

Le réseau des médiathèques est constitué de 21 équipements, regroupés en pôle territoriaux, chaque pôle porte la responsabilité d'une coordination (développement de l'accueil et des services aux publics, développement de la politique documentaire, l'infrastructure numérique et le développement des publics).

Placé sous la responsabilité de la directrice du projet culturel de territoire, vous serez amené à :

- Initier, impulser, rédiger et piloter le schéma directeur du développement de la lecture publique, document structurant pour imaginer collectivement les médiathèques de 2030
- Coordonner et assurer la rédaction et la mise en œuvre des projets culturels scientifiques éducatifs et sociaux (PCSES) de l'ensemble des équipements,
- Manager les équipes en développant des espaces de co-construction, les facteurs fédérateurs de cohésion, accompagner les équipes aux changements,
- Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation au sein des 5 pôles territoriaux et mobiliser les compétences des équipes afin d'initier des projets innovants,
- Impulser le développement de la lecture publique auprès du plus grand nombre de citoyens
- Développer les actions transversales avec les structures culturelles du territoire ainsi qu'avec la direction de la cohésion sociale, du sport, de la mondialité et de l'enseignement et de la recherche,

- Suivre et optimiser la gestion financière et budgétaire de la direction de la lecture publique notamment par la recherche de partenariats externe,
- Impulser une nouvelle dynamique avec nos partenaires actuels (DRAC, Région, Médiathèques départementales, Départements...),
- Initier de nouveaux partenariats,
- Participer au comité de direction de la culture.

Spécificités du poste :

Travail du mardi au samedi.

Votre profil :

Catégorie A – Filière culturelle

Cadre d'emploi des conservateurs des bibliothèques

Poste permanent - Temps complet

*Vous avez une bonne connaissance du secteur culturel et en particulier son volet enseignement, éducation artistique et culturelle, lecture publique et évolution des pratiques,
Vous maîtrisez la gestion administrative et le fonctionnement des collectivités territoriales,
Vous êtes reconnu pour votre sens du service public,
Vous avez la capacité à conduire le changement,
Vous maîtrisez les techniques de management participatif, les outils de la facilitation,
Vous savez travailler en mode projet,
Vous êtes un manager expérimenté, en capacité d'écoute.*

Nos propositions :

RTT + Compte épargne temps

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Télétravail partiel possible

Carte titres restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !



Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES
ou par email : recrutement@grandparissud.fr

Poste à pourvoir dès que possible

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.