

## **CHEF DU SERVICE STRATÉGIE DE GESTION IMMOBILIERE F/H**

Poste basé à Lieusaint

### **Notre institution :**

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

La Direction des moyens généraux est en charge de la stratégie de gestion immobilière et la politique assurantielle mise en œuvre par le service de gestion immobilières – assurance.

### **Vos futures missions :**

Votre mission sera d'animer un service de 3 agents, de définir et mettre en œuvre la stratégie immobilière et la politique assurantielle de la collectivité, et d'accompagner les services, la Direction générale et les élus de la CA GPS.

Placé sous la responsabilité du directeur vous serez amené à :

- Participer à la définition des stratégies immobilières et assurantielles et piloter sa mise en œuvre
- Gérer les Assurances : Dommages aux biens ; Responsabilité civile - élaborer et mettre en œuvre les marchés d'assurances, ainsi que la gestion des sinistres
- Gérer le patrimoine immobilier de la CA Grand Paris Sud : dans le cadre de la politique patrimoniale de la collectivité, négocier, formaliser et encadrer les mises à disposition ; participer aux assemblées générales , gérer la fiscalité immobilière de la CA GPS (Taxes foncières, bureaux...)
- Conseiller, assister et sensibiliser en matière d'assurances et de gestion immobilière les services, la Direction générale et les élus de la CA GPS
- Participer au pilotage des ressources et au déploiement de la dématérialisation des process

### **Spécificités du poste :**

*Déplacements sur le territoire, permis B indispensable, présence en soirée*

### **Votre profil :**

Catégorie : A. – Filière : administrative ou technique

Cadre d'emplois : attaché ou ingénieur

Poste permanent - Temps complet

Issu(e) d'une formation bac +3 en droit ou en gestion

Vous avez une première expérience en gestion immobilière

*Vous maîtrisez la réglementation domaniale et la gestion technique immobilière, les finances publiques la fiscalité et l'exécution budgétaire, idéalement vous connaissez le droit des assurances.*

*Vous aimez travailler en transversalité, en réseau et en équipe et l'animation d'équipe et de projets vous porte.*

*Vous disposez de bonnes capacités d'organisation, d'analyse et priorisation pour travailler en autonomie.*

*Vous faites preuve de rigueur, de discrétion et de qualités relationnelles reconnues*

### **Nos propositions :**

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4jours/5jours par semaine possible + RTT + Compte Epargne Temps

Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Tickets restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :  
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart  
Direction des Ressources Humaines  
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES  
ou par email : [recrutement@grandparissud.fr](mailto:recrutement@grandparissud.fr)

### **Poste à pourvoir dès que possible**

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.*