

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et la Seine-et-Marne.

La Direction Générale Adjointe développement et attractivité territoriale recherche pour sa Direction des transports, déplacements et mobilités :

UN(E) CHARGE(E) DE MISSIONS MOBILITÉ DURABLE (H/F)

Poste basé à Lieusaint (77)

Pour répondre aux besoins et aux enjeux de mobilité du territoire, le réseau de transport couvrant le territoire de Grand Paris Sud comprend :

- 17 gares RER sur plusieurs branches de la ligne D,
- 80 lignes de bus représentant 15M de Kcc, 8 gares routières majeures, 30 km de site propre et environ 1 000 points d'arrêt,
- 350 km d'aménagements cyclables et 12 parcs de stationnement vélos sécurisés,
- 14 parcs relais.

En lien avec l'autorité organisatrice des transports, Ile-de-France Mobilités, et les différents opérateurs, Grand Paris Sud participe au bon fonctionnement et au développement de cette offre de transport et consacre environ 3 M€ annuels au fonctionnement des réseaux de bus du territoire.

Son intervention s'inscrit dans un contexte local en pleine évolution avec notamment :

- La révision du schéma directeur du RER D,
- La mise en service de 3 nouveaux projets de transport en site propre : Tram-train T12 (2023), Tzen 4 (2024) et Tzen 2 (2027),
- La mise en service de la DSP du réseau de bus desservant l'ouest de l'agglomération (2024),
- L'aménagement de plusieurs pôles gares importants (Corbeil-Essonne, Grigny, Savigny-le-Temple...),
- Le développement d'un réseau cyclable communautaire.

MISSIONS :

Sous l'autorité du Directeur, le(la) chargé(e) de missions mobilité durable assure les missions suivantes :

- Participer à l'élaboration et animer la politique cyclable de l'agglomération et son plan d'actions : développement des services, liens avec les associations...
- Elaborer et animer le plan de mobilité des agents
- Conduire des projets et mener les études nécessaires contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité : covoiturage, marche à pied, auto partage, mobilité décarbonée...
- Promouvoir la mobilité durable : accompagnement de plans de mobilités entreprises du territoire, actions d'animation auprès du grand public...
- Apprécier la demande de mobilité sur le territoire : recensement des données, enquêtes...
- Porter une expertise en matière de mobilité durable (réglementaire, expérimentations, innovations)

Il ou elle sera amené(e) à :

- Apporter une expertise technique sur les différentes missions confiées,
- Rédiger les notes internes, les documents de présentations et de préparation de réunions, les délibérations et les pièces de marché nécessaires,
- Assurer une veille technique et réglementaire,
- Réaliser et conduire les outils et tableaux de bord, élaborer et suivre les indicateurs techniques et financiers,
- Elaborer un cahier des charges d'études ; piloter un bureau d'études
- Assurer une coordination avec les services internes à la collectivité,
- Préparer et animer les instances et réunions,
- Evaluer les actions mises en place et proposer des évolutions.

SPÉCIFICITÉS AU POSTE

- Possibilités de réunions en soirée

PROFIL :

Filière administrative ou technique - Catégorie A
Cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux
Permis B exigé

- **Savoirs** : expertise technique en matière de projets de transport et de mobilité, maîtrise de l'environnement et du contexte national et régional en matière de gouvernance et de politiques publiques de transport et de mobilité, solide connaissance du cadre réglementaire des collectivités locales (finances, marchés publics),
- **Savoir-faire** : bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, PPT, MS PROJECT, ...), capacité à encadrer des experts pluridisciplinaires et à conduire des projets complexes, maîtrise du suivi d'un budget, utilisation d'outils métiers, capacité d'animation pour les relations avec les techniciens et les élus, capacité de négociation avec les partenaires, capacité à travailler en mode projet, reporting constant à sa hiérarchie sachant identifier les points critiques d'un projet afin de poser les alertes nécessaires en cas de problèmes
- **Savoir-être** : sens de l'organisation et méthode, esprit de synthèse et d'initiative, autonomie, anticipation, travail en équipe, dynamisme, rigueur et discrétion.

NOS PROPOSITIONS

- Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4jours/5jours par semaine possible + RTT + Compte Epargne Temps
- Télétravail partiel possible
- Rémunération statutaire + RIFSEEP
- Tickets restaurant et/ou restauration collective
- Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel
- Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement
- De nombreuses opportunités de carrière à saisir.

Poste à pourvoir dès que possible.

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources et des Relations Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES Cedex
ou par e-mail : recrutement@grandparissud.fr

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.